

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации (протокол от
« ___ » _____ 20__ г. № ___)

Председатель первичной профсоюзной
организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 2
к КД МАОУ «Гимназия № 26»
на 2020 – 2022 годы

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ М.Ю. Торговкин

« ___ » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда, о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам МАОУ «Гимназия № 26»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 26 имени Андре Мальро» разработано в соответствии с ТК РФ на основании следующих нормативных правовых актов:

- постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл»;

- решение Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 года № 474-V «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа «Город Йошкар-Ола».

2. Настоящее Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

вопросы оплаты труда педагогических работников;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

3. ЛНА, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения ВОППО.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного российским законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера)

5. Оплата труда работников учреждения устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством РФ установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством РФ предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается, изменяется и применяется с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми размерами базовых ставок (должностных окладов) по ПКГ;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- положения, утвержденного постановлением решением Собрании депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26.09.2012 № 474-V;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников (профкома).

7. Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть ФОТ включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

8. Размер заработной платы работников учреждения состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных выплат.

9. Размер заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путём умножения базовой ставки (базового оклада), установленного на основе отнесения занимаемой должности (профессии) к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) либо к Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), на повышающие коэффициенты (если они предусмотрены для этой квалификационной группы).

10. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

10.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6281
2	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6924
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	7247
4	Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	7568

11. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад):

11.1. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

11.1.1. наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

среднее профессиональное образование - 1,0;

высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н с последующими изменениями и дополнениями;

11.1.2. наличия квалификационной категории:

первая квалификационная категория - 1,3;

высшая квалификационная категория - 1,4.

11.2. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

11.2.1. уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) - 1,15;

кандидат наук - 1,2;

доктор наук - 1,25.

12. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

13. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Базовые оклады профессий "Рабочих "

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад с 01.09.2017г. (рублей)	Базовый оклад с 01.01.2018г. (рублей)	Базовый оклад с 01.10.2019г. (рублей)
1 разряд	3132	3258	3399
2 разряд	3355	3490	3641
3 разряд	3467	3606	3762
4 разряд	3691	3839	4005
5 разряд	3915	4072	4248
6 разряд (в т.ч.водитель, имеющий все категории вождения)	4138	4304	4490
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд (водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой учащихся; рабочие выполняющие качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям(специальностям) если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда) (в т.ч. механик)	4697	4885	5096

Базовые оклады должностей "Служащих"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад с 01.09.2017г. (рублей)	Базовый оклад с 01.01.2018г. (рублей)	Базовый оклад с 01.10.2019г.
Лаборант	4026	4188	4369
Бухгалтер	4921	5118	5339
Документовед			
Инженер (специалист) по охране труда			
Инженер-программист (программист)			
Юрисконсульт			
Специалист по кадрам			

14. В учреждении предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 10 - 13 настоящего Положения:

14.1. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углублённое изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, программы подготовки специалистов среднего звена, углублённой подготовки, - 1,15.

14.2. Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных учреждениях на общих основаниях, за индивидуальное и групповое обучение

детей, находящихся в период длительного нахождения на лечении в стационарном лечебном учреждении, а также учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам – 1,2.

14.3. Учителям родного языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп) с обучением на русском языке; учителям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, - 1,15.

15. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, предусмотренным в пункте 14 настоящего Положения, размер каждого повышения исчисляется без учета повышения по другим основаниям.

16. Повышение ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренное в пункте 14 настоящего Положения, образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад), которые применяется при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки, а также при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные выплаты

17. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, КД и соглашениями.

19. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, определённых законами и иными нормативными правовыми актами.

Настоящие выплаты не могут быть снижены (отменены) работнику без выполнения документально оформленных работ по устранению вредных факторов на данном рабочем месте или проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), в результате которой в установленном порядке дано заключение о полном соответствии рабочего места оптимальным или допустимым требованиям безопасности (1-2 класса).

20. Выплаты работникам, занимающим определенные должности (профессии) предусматриваются в следующем размере:

№ п/п	Наименование должности, профессии	Особые условия труда	% к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу)
1.	Учитель технологии (трудового обучения)	Тяжесть и напряженность трудового процесса: работа со станками	10-12
2.	Педагог-библиотекарь	Работа, связанная с пылью растительного происхождения (бумажной пылью), в том числе с бактериальным загрязнением	12
3.	Заместитель директора по АХР	Погрузочно-разгрузочные работы вручную	12
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сантехник	Обслуживание канализационных колодцев и сетей	12
5.	Учитель химии, лаборант кабинета химии	Работа с использованием химреактивов	12
6.	Дворник	Работа по уборке дворовой территории в холодное время года (с 1 ноября по 10 апреля)	12
7.	Учитель физкультуры, педагог дополнительного образования	Работа с детьми в холодный период на открытых стадионах, площадках (с ноября по март)	12
8.	Младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал	Все виды работ при переводе на особый санитарно-эпидемиологический режим работы, работы, связанные с уборкой помещения в период проведения ремонтных работ, все виды ремонтных работ	12
9.	Бухгалтер, документовед, инженер-программист	Работа за дисплеем ПЭВМ	12
10.	Уборщик служебных помещений	Тяжесть трудового процесса	12
11.	Другие работники	Работа за дисплеем ПЭВМ	4-12

Перечень профессий, должностей (профессий) работников и конкретный размер доплаты работнику определяется в соответствии с приложениями № ___ и № ___ к КД в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в ЛНА (положении, приказе) и ТД (в дополнительном соглашении к ТД).

21. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий.

21.1. Оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях каждый час работы:

в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) – на 70 %;

21.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в

пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

21.3. Выплаты уборщикам служебных помещений за дополнительную работу, не учитываемую в нормах убираемой площади пола за установленный оклад:

- за уборку мест общего пользования (санузлов, умывальников) - в размере 10 % от оклада работника;
- за мытьё панелей, дверей, окон, лестничных маршей, служебных и классных комнат с мебелью 10– 40 % к установленному размеру оплаты труда работника.

21.4. Работникам, занимающим профессию рабочего, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трём и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда, устанавливается доплата в размере 50 % оклада за профессиональное мастерство.

21.5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной ТД, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон ТД с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы в процентах к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада) замещающего (совмещающего) работника, но не ниже размера, положенного основному работнику за тот же объем работы.

21.6. За выполнение неаудиторной (дополнительной) работы

Доплаты работнику в процентах к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) либо в абсолютном значении (в рублях) за осуществление дополнительной (неаудиторной) деятельности по следующим направлениям:

№ п/п	Виды неаудиторной (дополнительной) работы	% доплат, рублей
Неаудиторная работа		
1.	Классное руководство в 5-11 классах*: - 23 человека и более - 22 человека и менее	28 26
	*Доплата за выполнение обязанностей классного руководителя устанавливается в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) с учетом количества обучающихся в классе на начало учебного года и не изменяется в случаях уменьшения или увеличения обучающихся в течение учебного года	
	Классное руководство в 1-4 классах	51
2.	Проверка письменных работ по предметам:	
	Русский язык и литература, математика, начальные классы, марийский язык и литература	20
	По другим предметам	5

3.	Руководство методическим объединением: школьным городским	5 18
4.	Заведование:	
4.1.	учебным кабинетом	10
4.2.	учебной мастерской, клубом, музеем, студией	20
5.	Подготовка учебных комплексов по новым дисциплинам	20
6.	Работа с библиотечным фондом учебников	20
Дополнительная работа		
7.	Организация питания и ведение документации по организации питания работников	5-30
8.	Исполнение обязанностей:	
8.1.	общественного инспектора по охране детства	30
8.2.	уполномоченного по охране труда	10-50
8.3.	представителя работников по регулированию трудовых отношений	10-30
8.4.	За дополнительную работу с архивом	50
8.5.	Проведение внеклассной работы по физкультуре	10-50

Настоящий вид деятельности осуществляется работником за пределами установленного и оплачиваемого ему по тарификации объёма учебной нагрузки (работы) по занимаемой должности (профессии).

Перечень видов дополнительной (неаудиторной) деятельности работников, размер доплат за её уточняется работодателем ежегодно на начало учебного года исходя из финансовой обеспеченности и с учётом мнения ВОППО, закрепляется в ТД работника (в дополнительном соглашении к ТД).

22. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим положением, иными ЛНА, принимаемыми с учетом мнения ВОППО, трудовыми договорами.

Стимулирующие выплаты

23. Надбавки

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие государственных, ведомственных и отраслевых наград;
- надбавка за стаж работы, надбавка молодому специалисту.

Данные выплаты устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, в том числе за счёт средств от приносящей доход деятельности.

24. Премии

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премия за высокие результаты работы;
- премия по итогам работы;
- премия за долголетний и добросовестный труд.

Размер премии устанавливается приказом руководителя учреждения с учётом мнения ВОППО как в абсолютном значении, так и процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) по итогам работы учреждения за определённый ЛНА ОУ период либо по итогам выполнения конкретного мероприятия (дела, события).

25. Надбавка за наличие государственных, ведомственных и отраслевых наград устанавливается работникам в следующих размерах:

25.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей;

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавка может устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и РМЭ, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

25.2. За наличие знаков отличия (наград) в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»; Почётная грамота Министерства образования и науки РФ - 500 рублей.

При наличии двух и более знаков отличия (наград) доплата устанавливается по одному из них.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия (награды) профилю учреждения или деятельности работника.

26. Надбавка за стаж работы устанавливается:

26.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы в гимназии к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в следующем размере:

от 5 до 10 процентов – за стаж от 1 года до 10 лет;

от 10 до 20 процентов – за стаж от 10 до 20 лет;

20 процентов – за стаж от 20 до 30 лет

25 процентов – за стаж свыше 30 лет

Стаж педагогической работы определяется в порядке, согласно приложению, к настоящему Положению.

Конкретный размер стимулирующей выплаты по настоящему основанию устанавливается ЛНА (положением, приказом), принимаемым работодателем на начало учебного года с учётом мнения ВОППО.

26.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или среднего профессионального образования и заключившим в течение трёх лет после их окончания ТД с ОУ по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 30 % ставки заработной платы (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования.

При наличии финансовых возможностей работодатель может с учётом мнения ВОППО увеличить размер и продолжительность настоящей выплаты работнику.

26.3. Надбавки, указанные в подпунктах 25.1, 25.2 пункта 25, в подпункте 26.1 пункта 26, выплачиваются работнику пропорционально учебной нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклад (должностной оклад).

27. Премии.

27.1 Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Настоящая премия является единовременной и производится по итогам выполнения задания одним или группой работников по устранению аварийных ситуаций, срочных ремонтных работ, мероприятий по подготовке к новому учебному году, а также других работ по обеспечению бесперебойного функционирования учреждения, в том числе по заданию учредителя. Размер премии устанавливается от 50 до 200 % ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника.

Установление размера премий по итогам работы производится приказом директора гимназии с учетом мнения представительного органа работников гимназии.

27.2 Премия за высокие результаты работы.

Настоящая премия является единовременной и производится за высокие результаты конкретно выполненной работы, направленной на повышение авторитета (имиджа) учреждения по итогам значимых для учреждения (отрасли, города) мероприятий: смотр, конкурс, олимпиада, спартакиада, выставка, конференция, организация выпускных экзаменов, летнего труда и отдыха обучающихся и других мероприятий.

Премия работнику устанавливается в размере от 10 % до 200 % ставки заработной платы, оклада, должностного оклада.

27.3 Премии по итогам работы.

Премия устанавливается по итогам календарного периода (месяц, квартал, полугодие, год) и (или) учебного периода (четверть, полугодие, год), максимальным размером не ограничивается.

Устанавливается в процентах к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) (пункт 2.1. раздела I настоящего Положения), либо в абсолютном размере (пункт 2.3 раздела I настоящего Положения) за качество, результативность, общие результаты труда за учебный месяц, либо учебную четверть, учебное полугодие, учебный год на усмотрение работодателя.

Установление размера премий по итогам работы производится приказом директора гимназии с учетом мнения представительного органа работников гимназии.

27.4 Премия за долголетний, добросовестный труд

Настоящая премия выплачивается при условии наступлении события в размере от 1000 рублей до двух ставок заработной платы, окладов (должностных окладов):

в связи с юбилеем работника, в том числе женщинам - 50 лет, 55 лет; мужчинам - 50, 60 лет;

в связи с профессиональным праздником - День учителя и государственными праздниками – День защитника Отечества, Международный женский день.

Конкретный размер премии определяется исходя из финансовых возможностей учреждения, стажа работы сотрудника, устанавливается приказом руководителя учреждения с учётом мнения профкома.

27.5 Премии по пунктам 4.5. – 4.8. не ограничиваются количеством выплат в год, выплачиваются работникам при наличии стимулирующей части фонда оплаты труда, а также экономии базовой части ФОТ учреждения.

Условия депремирования или снижения размера премии.

При наличии дисциплинарного взыскания в учётный период установление премии работнику работодателем не рассматривается, за исключением премии в связи с юбилеем работника.

Снижение размера премии по всем основаниям настоящего Положения может осуществляться работодателем в следующих случаях:

- нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов — от 30 до 70 % размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации, определённой должностной инструкцией (трудовой функцией) — от 10 до 30 % размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 % размера премии.

Депремирование или снижение размера премии осуществляется с учётом мнения ВОППО и на основании приказа по учреждению, в котором указываются причина депремирования или снижения размера премии работника.

28. Иные (социальные) выплаты.

При наличии экономии фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, работодатель с учётом мнения ВОППО может осуществлять иные (социальные) выплаты: материальную помощь, премию в связи с юбилеем работника либо в связи с профессиональным праздником. Порядок и условия настоящих выплат

определяются ЛНА (положением), принимаемым работодателем с учётом мнения ВОППО на начало учебного года.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

29. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки (педагогической работы) на начало учебного года.

30. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, должностной оклад) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

31. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителю ОУ устанавливается учредителем.

Верхнего предела объема учебной нагрузки учителям, ПДО в том же учреждении не установлено.

Тарификационный список учителей, ПДО и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется отдельно по полугодиям.

Месячная заработная плата учителей, ПДО определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации на начало учебного года заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

32. Исчисление заработной платы учителей и других педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы текущего учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

33. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не осуществляющим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

34. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения на условиях совместительства;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год сверх учебной нагрузки (на основе тарификации), выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (ПДО), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

35. Руководитель учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (базового оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

36. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем дополнительным соглашением к ТД в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с нормативно-правовыми документами по оплате труда работников образования.

Стимулирующие выплаты в виде премии руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учётом индивидуальных и коллективных результатов труда в соответствии с пунктами 3.12-3.13 раздела III «Гарантии по оплате и нормированию труда» настоящего КД.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются ЛНА учреждения, принимаемым с учётом мнения ВОППО.

38. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются руководителем ОУ на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения с учётом их квалификации и объёма выполняемой работы.

Стимулирующие и иные (социальные) выплаты устанавливаются руководителем ОУ в соответствии с пунктами 3.12.-3.13. раздела III «Гарантии по оплате и нормированию труда» настоящего КД.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются ЛНА учреждения, принимаемым с учётом мнения ВОППО

39. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания предоставленных гимназии на соответствующий финансовый год с учётом раздела «Гарантии по оплате и нормированию труда» настоящего КД, а также за счёт средств от приносящей доход деятельности.

VI. Другие вопросы оплаты труда

40. При формировании штатного расписания применяются типовые нормы труда с учётом организационно-технических условий, а также предусматривается распределение штатной численности для обеспечения государственного (муниципального) задания на оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности, предусмотренных Уставом. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем ОУ с учётом мнения ВОППО.

41. Численный состав работников учреждения должен быть оптимальным для гарантированного выполнения государственного (муниципального) задания, установленного учредителем, а также исходя из предоставленных учредителем субсидий на соответствующий финансовый год.

Приложение № 3

к коллективному договору
на 2020-2022 гг.

от «___» _____ 20___ г.,

Учено мнение профкома

Протокол от «___» _____ 2019 г. № ___

Председатель профкома

Н.Г. Мальцева

«___» _____ 2019 г.

МП

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Гимназия № 26»

М.Ю. Торговкин

«___» _____ 2019 г.

МП

П О Р Я Д О К определения стажа педагогической работы

1. В стаж педагогической работы засчитывается работа на педагогических должностях, поименованных в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678.

2. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

3. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании ОУ, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и в период этой работы, органы, в подчинении которых находятся ОУ, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

4.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

4.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

5. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

5.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 4.1. пункта 4 настоящего Порядка.

5.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (отделениях по делам несовершеннолетних) органов внутренних дел.

5.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям - организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

8. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с ВОППО.

9. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

10. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение № 4
к коллективному договору
на 2020-2022 гг.
от «__» _____ 20__ г.,

Учено мнение профкома
 Протокол от «__» _____ 2019 г. № __

Председатель профкома

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МАОУ «Гимназия № 26»

 Н.Г. Мальцева

 М.Ю. Торговкин

«__» _____ 2019 г.

МП

«__» _____ 2019 г.

МП

**Тождественность должностей (специальностей),
 которая учитывается при оплате труда педагогических работников, имеющих
 квалификационную категорию по одной из должностей (специальностей)**

Оплата труда осуществляется с учётом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе (иной должности) совпадают профили работы (деятельности), должностные обязанности, учебные программы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности:	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1:
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (ПДО), старший ПДО, старший вожатый, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, методист, старший методист; учитель (преподаватель), ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета,
педагог-психолог	воспитатель
музыкальный руководитель	воспитатель, учитель музыки, ПДО по профилю, концертмейстер
учитель музыки	музыкальный руководитель, ПДО по профилю, концертмейстер
концертмейстер	музыкальный руководитель, ПДО по профилю, учитель музыки
старший воспитатель	воспитатель, ПДО
воспитатель	старший воспитатель, ПДО
ПДО	старший ПДО, педагог-организатор, методист, старший методист
старший ПДО	ПДО, педагог-организатор
методист	старший методист, ПДО, педагог-организатор
педагог-организатор	методист, старший методист, ПДО

старший методист	методист, ПДО, старший ПДО
инструктор - методист	старший инструктор - методист
старший инструктор-методист	инструктор - методист
преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); учитель физкультуры (физвоспитания), тренер-преподаватель, в т.ч. «старший»
руководитель физвоспитания	учитель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель ОБЖ, тренер-преподаватель
учитель (преподаватель) физвоспитания	преподаватель – организатор ОБЖ, тренер-преподаватель, в т.ч. «старший»
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре, ПДО по профилю
старший тренер - преподаватель	тренер-преподаватель учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре, ПДО по профилю
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; ПДО (по аналогичному профилю)
учитель технологии (трудового обучения)	мастер производственного обучения, инструктор по труду, ПДО (по аналогичному профилю)
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам; ПДО (при совпадении направления работы)
преподаватель детской музыкальной школы (художественный школы, школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель общеобразовательного учреждения по соответствующему профилю, ПДО по соответствующему профилю
преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	учитель того же предмета (специальности) в общеобразовательном учреждении, ПДО, тренер-преподаватель

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, не входящих в вышеназванный перечень должностей, могут быть урегулированы ЛНА, принятым работодателем с учётом мнения ВОППО.

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации (протокол от
«___» _____ 20__ г. № ___)

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ Н.Г. Мальцева

Приложение № 5
к КД МАОУ «Гимназия № 26» на
2020 – 2022 годы
УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ М.Ю. Торговкин

«___» _____ 20__ г.

Расчётный листок организации

Организация _____

Расчетный листок за _____

ФИО сотрудника
(таб. №) _____

Подразделение _____

К выплате:

Должность: _____

Оклад (тариф): _____

Вид	Период	Отработано		Оплачено		Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы	Дни	Часы				
1. Начислено:						2. Удержано:			
Оплата по окладу							Профсоюзные взносы		
Оплата преподавателей (основной)							НДФЛ		
Замена часов									
Доплата за вредные условия труда									
Доплата за классное руководство									
Надбавка за звание									
Надбавка за стаж									
Проверка тетрадей									
Доплата за совмещение									
Доплата за кабинет									
Стимулирующие выплаты									
Работа в праздничные дни									
(другие начисления)...									
3. Доходы в натуральной форме						4. Выплачено:			
							Аванс		
							Зарплата		
							Премия		
Всего натуральных доходов									
Долг предприятия (работника) на начало							Долг предприятия (работника) на конец		

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации (протокол от
« ___ » _____ 20__ г. № ___

Приложение № 6
к КД МАОУ «Гимназия № 26» на
2020 – 2022 годы

Председатель первичной профсоюзной
организации

УТВЕРЖДАЮ
Директор
М.Ю. Торговкин

_____ Н.Г. Мальцева
(подпись)

« ___ » _____ 20__ г.

**Перечень
работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
при выполнении которых работникам устанавливаются
компенсационные выплаты
(основание – специальная оценка условий труда)**

1. Виды работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, на которых устанавливаются доплаты до 12 %, но не ниже 4 % ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) в зависимости от времени занятости в данных условиях:

- 1.1. Работа на оборудовании:
настольно-сверлильный станок,
настольно-заточный станок,
циркулярная пила,
токарный станок по дереву СТД-120,
токарно-винторезный станок по металлу ТВ-4,
электролобзик,
электрошуруповерт,
верстак с тисками,
слесарные инструменты.

- 1.2. Используемое сырье и материалы: заготовки из древесины, металла.

**Перечень
профессий (должностей) работников, работникам устанавливаются
компенсационные выплаты
(основание – специальная оценка условий труда)**

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Условия выплат	Основание	Размер выплаты к ставке заработной платы, окладу, (должностному окладу)
Повышенная оплата работ с вредными и или опасными и иными особыми условиями труда				
1.1	Учитель трудового обучения (учитель технологии)	1.1. Работа на оборудовании: настольно-сверлильный станок, настольно-заточный станок, циркулярная пила,	Карта №5 специальной оценки условий труда	10-12 %

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Условия выплат	Основание	Размер выплаты к ставке заработной платы, окладу, (должностному окладу)
		токарный станок по дереву СТД-120, токарно-винторезный станок по металлу ТВ-4, электролобзик, электрошуруповерт, верстак с тисками, слесарные инструменты.		

СОГЛАСОВАНО
с выборным органом первичной
профсоюзной организации (протокол от
«__» _____ 20__ г. № __)

Приложение № 7
к КД МАОУ «Гимназия № 26» на
2020 – 2022 годы

Председатель первичной профсоюзной
организации

УТВЕРЖДАЮ
Директор
М.Ю. Торговкин

_____ Н.Г. Мальцева
(подпись)

«__» _____ 20__ г.

**Перечень
профессий (должностей) работников, которым устанавливаются выплаты компенсационного
характера за работу в неблагоприятных условиях труда, а также в условиях, отклоняющихся от
нормальных условий, и размер выплат**

№ п/п	Перечень профессий, должностей	Условия выплат	Размер выплаты к ставке заработной платы, окладу(должно стному окладу)
1	Уборщик служебных помещений,	Работы с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	12 %
2	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений; сантехник	Обслуживание канализационных колодцев и сетей. Ремонт и очистка вентиляционных систем. Работы, связанные с чисткой мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.	12 %
3	Учитель химии	Работа с использованием химреактивов, а также с их хранением	До 12 %
4	Лаборант кабинета химии	Работа с использованием химических реактивов, а также с их хранением. Работы, связанные с мойкой посуды, тары вручную	12 %
5	Заместитель директора по АХР, заведующий хозяйством, заведующий складом; другие работники	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	До 12 %
6	Учитель ИКТ, работники бухгалтерии, документовед, инженер-программист	Работа за дисплеями ПЭВМ	12 %
7	Другие работники	Работа за дисплеями ПЭВМ	До 12 %
8	Учитель физкультуры,	Работа с детьми в холодное время (с ноября по март) на открытых	До 12 %

	воспитатель, педагог-организатор, ПДО, и другие работники	стадионах, площадках, в полевых условиях	
9	Младший обслуживающий, учебно-вспомогательный персонал и другие работники	Все виды работ при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы. Все виды ремонтных работ, работы, связанные с уборкой помещений в период проведения ремонтных работ	12 % в указанных условиях
10	Дворник	Работа по уборке дворовой территории в холодное время года (с 1 ноября по 10 апреля)	12%
11	Педагог-библиотекарь,	Работа, связанная с пылью животного и растительного происхождения (бумажная пыль), в том числе с бактериальным загрязнением	12 % в указанных условиях
12	Все работники	Доплата за совмещение профессий (должностей); доплата за расширение зоны обслуживания, увеличения объёма выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой ТД	По соглашению сторон ТД
13	Все работники	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.	В двойном размере
14	Все работники	Сверхурочная работа	За первые два часа работы - в 1,5 размере, за последующие часы – в 2 размере